



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA MARELLI"

Via Ercole Marelli, 21-00133 ROMA - Municipio VI

☎ 062054109-0620449210 fax 0620449238

XVI Distretto Scolastico - Cod. Mecc. RMIC8E4008

✉ rmic8e4008@istruzione.it

Sito web: www.icviamarelli.edu.it

Circolare nr. 9
Roma 06 settembre 2023

Al personale Docente e ATA

Oggetto: Calendarizzazione mensile permessi ex legge 104/1992 – anno scolastico 2023-2024

Al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico si rende indispensabile concordare preventivamente le giornate di permesso, elaborando un piano per la fruizione dei permessi come indicato dalla nota ARAN (SC066 Orientamenti Applicativi dell'01.08.2012) ad un apposito quesito "Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 104/92" chiarisce: "In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.L. 165/2001").

Successivamente, il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, **le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso**. A questo scopo è utile **elaborare un piano per la fruizione dei permessi**."

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: "**Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa**".

Infine, l'ARAN in risposta (SC_066_ Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito, dopo aver richiamato la disciplina contrattuale Art. 15, c. 6. Ccnl 2007-, ha chiarito: "**In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001**".

Pertanto,Il personale che intende fruire dei benefici di cui all'art.33 della legge 104/92 è invitato a produrre con congruo anticipo la pianificazione dei giorni di assenza a tale titolo, con riferimento all'arco temporale del mese.

Al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico, e per programmare una più organica e funzionale sostituzione del personale assente, **entro il giorno 25 del mese precedente** si chiede di comunicare con riferimento all'intero arco temporale del mese successivo le assenze dal servizio.

Nel caso di improvvise e di improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010, INPS n.45 dell'01.03.2011, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Interpelli n.1/2012 e 31/2010), motivandola.

Si fa presente,inoltre, che il vigente CCNL all'art.15, comma 6, prevede che tali permessi devono essere possibilmente fruiti dal personale in giornate non ricorrenti, quindi non ricadenti nel medesimo giorno settimanale per ovvie motivazioni didattiche e per l'organizzazione del servizio.

Per il mese di settembre in corso, si chiede di presentare il piano entro tre giorni dalla presente comunicazione.

Il Dirigente Scolastico

Prof Enrico Farda

Firma autografa sostituita a mezzo stampa Ai sensi art. 3 co. 2 D.lgs n.39/1993